

REGULAMENT

PRIVIND ORGANIZAREA SI DESFASURAREA CONCURSULUI/ EXAMENULUI PENTRU OCUPAREA FUNCTIEI DE SEF DE SECTIE, SEF DE LABORATOR

Funcția de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu din unitățile sanitare publice se ocupă pe bază de concurs sau de examen, după caz.

Concursul sau examenul se organizează de către spital.

La concursurile sau examenele pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și de șef de serviciu se pot prezenta medici cu o vechime de cel puțin 5 ani în specialitatea respectivă, specialitate pe care o practică în mod curent și în care sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății publice (vechimea în specialitate decurge de la data confirmării și încadrării ca medic specialist).

Persoanele sancționate în ultimii 2 ani de către unitățile la care au fost angajate sau de către Colegiul medicilor din România, precum și cele cărora le-a încetat contractul de administrare în condițiile stabilite la art. 5 lit. b), c), sau d) din OMSP nr. 1406/2006 nu pot participa la concurs.

Medicii care au împlinit vârsta de 65 ani nu pot participa la concurs, conform Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății – republicată.

Medicii care nu au exercitat profesiunea o perioadă mai mare de 5 ani consecutivi pierd dreptul de practica medicala și pot participa la concursul sau examenul de ocupare a funcției de șef de secție, șef laborator sau șef serviciu numai după redobândirea dreptului de exercitare a profesiei, obținut în condițiile legii.

Vechimea în specialitate decurge de la data confirmării și încadrării ca specialist.

Pentru funcțiile de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu, publicate la concurs și rămase neocupate, managerul spitalului numește pe o perioadă de până la 6 luni o altă persoană care îndeplinește condițiile stabilite prin prezentele norme pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu.

Contractul de administrare încetează în următoarele cazuri:

- a) la încetarea termenului pentru care a fost încheiat contractul de administrare;
- b) nerealizarea indicatorilor specifici de performanță o perioadă de minimum un an din motive imputabile acestuia;
- c) prestația în funcția de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu nu este conformă cu normele metodologice sau deontologice, ca urmare a sesizării autorității de sănătate publică, a Colegiului Medicilor din România sau a comisiilor de specialitate ale Ministerului Sănătății Publice;
- d) neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de administrare;
- e) acordul de voință al părților semnatare a contractului de administrare;
- f) apariția unei situații de incompatibilitate sau conflict de interese, prevăzută de lege;
- g) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească;
- h) împlinirea vârstei de pensionare prevăzute de lege.

Persoanele sancționate în ultimii 2 ani de către unitățile la care au fost angajate sau de către Colegiul Medicilor din România, precum și cele cărora le-a încetat contractul de administrare în condițiile stabilite la art. 5 lit. b), c) sau d) din OMSP nr. 1406/2006 nu pot participa la concursurile sau la examenele pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu.

Răspunsul la contestație se comunică în termen de 3 zile lucrătoare de la data depunerii acesteia.

Lista cuprinzând candidații înscriși la concurs, precum și dosarele depuse de aceștia se prezintă președintelui comisiei de examinare de către managerul unității sau de către reprezentantul legal.

Probele concursului/examenului pentru ocuparea funcțiilor vacante de șef de secție, șef de laborator consta în:

- interviu - susținerea proiectului de management;
- probă scrisă;
- probă clinică sau practică.

Interviul

- susținerea proiectului de management permite evaluarea capacității manageriale a candidatului și are următoarele caracteristici:

- a) este obligatoriu;
- b) se susține la nivelul spitalului;
- c) este eliminatoriu;
- d) în cadrul probei se pot acorda maximum 100 de puncte, fiind necesare minimum 50 de puncte pentru promovare, în caz contrar candidatul fiind eliminat din concurs chiar în lipsa unui contracandidat.

Proba scrisă :

Constă în alegerea prin tragere la sorți a 10 titluri din tematica anunțată prin publicația de concurs, din care comisia va formula 10 subiecte din legislația sanitară, și are următoarele caracteristici:

- a) este obligatorie;
- b) este secretă;
- c) este eliminatorie;
- d) în cadrul probei se pot acorda maximum 100 de puncte, fiecare subiect fiind notat între 0-10 puncte, conform baremului întocmit de comisia de examinare înainte de începerea corectării, fiind necesare minimum 70 de puncte pentru promovare, în caz contrar candidatul fiind eliminat din concurs chiar în lipsa unui contracandidat.

Proba scrisă a concursului sau examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator se susține după întrebări cu subiecte din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, și legislația secundară aferentă.

Proba clinică sau proba practică pentru medici se susține în fața comisiei de examinare pe baza metodologiei stabilite pentru obținerea titlului de medic specialist. În cadrul probei se pot acorda maximum 100 de puncte, conform baremului stabilit de comisia de concurs înainte de începerea probei, punctajul minim de promovare fiind de 50 de puncte.

La punctajele obtinute in urma promovarii probelor prevazute mai sus se va adauga un punctaj rezultat din analiza si evaluarea activitatii profesionale si stiintifice, pe baza documnetelor depuse de candidati la dosar, conform prevederilor anexei la norme.

In urma sustinerii tuturor probelor vor fi declarati promovati candidatii care au realizat un punctaj minim de 200 puncte.

Comisia de concurs

Concursurile sau examenele se susțin în fața comisiilor de examinare constituite potrivit dispozițiilor prezentelor norme.

Pentru proba interviu:

- susținerea proiectului de management care să permită evaluarea capacității manageriale a candidatului, comisia de examinare va fi formată din comitetul director al spitalului.

La numirea în funcția de șef de secție, șef de laborator candidații declarați reușiți vor încheia cu spitalul public, reprezentat de manager, un contract de administrare cu o durată de 3 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatori specifici de performanță. Contractul de administrare poate fi prelungit și poate înceta înainte de termen, în principal, în cazul neîndeplinirii indicatorilor specifici de performanță. Pe perioada existenței contractului de administrare eventualul contract individual de muncă încheiat cu o altă instituție publică din domeniul sanitar se suspendă.

Conținutul contractului de administrare și metodologia de încheiere a acestuia sunt stabilite prin ordin al ministrului sănătății publice. Dacă șeful de secție selectat prin concurs se află în stare de incompatibilitate sau conflict de interese, acesta este obligat să le înlăture în termen de maximum 30 de zile, sub sancțiunea rezilierii unilaterale a contractului de administrare.

Proiect management si Bibliografia

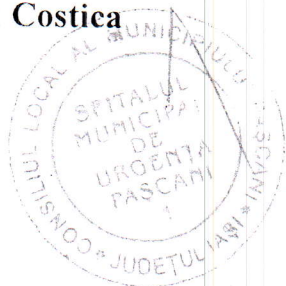
Candidatii vor dezvolta un proiect care vizeaza evolutia viitoare a sectiei/laboratorului/structurii pentru care concureaza, într-un volum de maxim 8 – 10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14, conform structurii propuse mai jos si trebuie sa fie depus la inscriere.

Structura Proiectului de management

- a) Descrierea situatiei actuale a sectiei/laboratorului/structurii pentru care concureaza.
- b) Analiza SWOT a sectiei/ laboratorului /structurii, punctele forte, punctele slabe, oportunitati si amenintari.
- c) Identificarea problemelor critice
- d) Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute
- e) Dezvoltarea proiectului de management:
 1. Scop
 2. Obiective – indicatori
 3. Activitati:
 - definire
 - incadrare în timp grafic Gantt
 - resurse necesare – umane, materiale, financiare
 - responsabilitati
 4. Rezultate asteptate
 5. Monitorizare – indicatori
 6. Evaluare - indicatori

Bibliografia pentru proba scrisa se va afișa la avizierul unitatii si pe site-ul spitalului.

Manager
Dr. Panzaru Costica



Director medical interimar
dr. Bugioeanu Dana Camelia

Intocmit
Sef serv. RUNOS
Ec. Puiu Carmenus Gabriela

SPITALUL MUNICIPAL DE URGENTA PASCANI
CONCURS pentru ocuparea funcției de sef secție/sef laborator

GRILA DE EVALUARE
A PROIECTULUI DE MANAGEMENT,
la concursul organizat pentru ocuparea funcției de
sef secție/sef laborator

Criterii de evaluare	Grila de Punctare
1. Forma de prezentare a proiectului : - respectarea indicațiilor de fonturi de 14 la un rand - respectarea numărului de pagini : 8-10 pagini	10 punct 5 puncte 5 puncte
2. Descrierea situației actuale a spitalului	20 puncte
3. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări	15 puncte
4. Identificarea problemelor critice	5 puncte
5. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute	5 puncte
6. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată: - scop - obiective – indicatori - Activități: a. definire b. încadrare în timp – grafic Gantt c. resurse necesare – umane, materiale, financiare d. responsabilități - Rezultate așteptate - Monitorizare – indicatori - Evaluare indicatori	5 puncte 5 puncte 5 puncte 7,5 puncte 7,5 puncte 5 puncte 5 puncte 2,5 puncte 2,5 puncte